

## ZU MEINER PERSON

### Ausbildungen

- ▶ Supervision und Organisationsberatung (Norddeutsches Institut für Kurzzeittherapie)
- ▶ Change Management (Akademie Deutsches Rotes Kreuz)
- ▶ Systemische Familienberatung und -therapie (Ev. Fachhochschule Hannover)
- ▶ Studium der Sozialarbeit / Sozialpädagogik (Diplom)

### Berufliche Tätigkeiten

- ▶ bis 2010 Geschäftsführer von zwei gemeinnützigen GmbHs
- ▶ 25 Jahre Leitungsfunktionen in Einrichtungen der Jugendhilfe (SGB VIII)
- ▶ diese Tätigkeiten erfolgten in drei verschiedenen Komplexeinrichtungen der Sozialwirtschaft (Altenhilfe, Fachkrankenhaus, Jugendhilfe, Eingliederungshilfe, Schulen, Ehrenamt)

### Nebenberufliche Tätigkeiten 1996 - 2010

- ▶ Fachvorträge, Workshops
- ▶ Organisations- und Verbandsentwicklung
- ▶ Coaching, Teamentwicklung
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Supervision

„Man soll die Dinge so nehmen, wie sie kommen.  
Aber man sollte auch dafür sorgen,  
dass die Dinge so kommen,  
wie man sie nehmen möchte.“

Curt Goetz

„Komplexe Systeme brauchen Regeln und nur wenn diese Teil einer gelebten Organisationskultur sind, werden sie Wirkung zeigen.“

Bernd Schmid

Vieles, ja meist das Wesentliche, wird durch eine gelebte Organisationskultur gestaltet. Komplexe Systeme brauchen ein gewisses Regelwerk als Leitlinien, doch gesteuert werden sie nur durch dezentral gelebte Abstimmung vor Ort. Dazu muss jede/r Beteiligte verinnerlicht haben, worauf es im Prinzip ankommt.

Meine Tätigkeit in Ihrer Organisation mit den handelnden Personen wird je nach Auftrag unter Anderem

- die Effizienz der eingesetzten Ressourcen verbessern
- die Arbeitsabläufe in Ihrem Unternehmen optimieren
- die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeitenden sichern
- die strategischen Ziele klarer definieren, damit sie von allen Beteiligten besser umgesetzt werden
- kreative Potentiale entfalten helfen
- neue Geschäftsfelder, Visionen und Ideen generieren.

Zur Erhaltung von Leistungsfähigkeit und Wohlergehen Ihrer Organisation und der Menschen darin sollten Sie in bewusste Kulturentwicklung investieren. Die Investition in so genannte weiche Themen werden nachhaltige Wirkungen zeigen und die Weiterentwicklung der lernenden Organisation fördern.

## CHANCE 2 CHANGE

strategische Unternehmensführung

Claus Langer  
Friesenstr. 40 | 28203 Bremen  
Tel. 0421 - 794 22 00  
Mobil 0176 - 207 88 668  
langer@chance2change.org  
[www.chance2change.org](http://www.chance2change.org)

## CHANCE 2 CHANGE

strategische Unternehmensführung



CLAUS LANGER



Personalentwicklung

Coaching / Supervision

Projektmanagement

Consulting

**Seit** vielen Jahren arbeite ich systemisch lösungsorientiert mit den Methoden des Change Managements, immer mit dem Ziel, die jeweilige Organisation lernend weiter zu entwickeln. Während meiner langjährigen Leitungstätigkeiten habe ich selbst viele Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung initiiert und durchgeführt, und so deren Wirkungen in all ihren Facetten in der Praxis erleben können.

**Meine** Arbeit als Berater und Begleiter richtet sich auf die Gestaltung innovativer und individueller Lösungen, immer mit dem Blick für die gesamte Organisation. Ich begleite Sie wertschätzend auf Augenhöhe bei der Gestaltung und Wahrnehmung Ihrer Aufgaben und in Ihren Veränderungsprozessen. Meine Arbeit ist getragen von dem Respekt vor Menschen und von der Überzeugung, dass Sie selbst Potentiale und Ressourcen zur Bewältigung Ihrer Aufgaben und deren Lösungen in sich tragen. Dabei berate, aktiviere und unterstütze ich Sie ziel- und ergebnisorientiert, wobei für mich die Menschen, das Vorgehen und das Ziel gleichermaßen im Fokus sind.

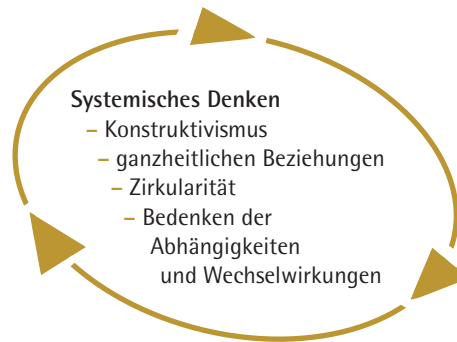
**Ich arbeite** mit einzelnen Personen sowie Teams und begleite in größeren Projekten der Organisationsentwicklung. Meine, überwiegend in der Sozialwirtschaft erworbenen Kompetenzen, bringe ich auch in die Arbeit mit Profit-Unternehmen ein. Wenn es angezeigt ist, arbeite ich mit anderen BeraterInnen und KooperationspartnerInnen zusammen.

### Mentale Modelle

- Verstehen der Grundannahmen im Hinblick auf Wirkungszusammenhänge, Wissen, Werte und Anschauungen

### Gemeinsame Visionen

- Schaffung eines „Hologramms“ bezüglich Identität
- Entwicklung gemeinsamer Ziele, Aufgabenverständnis und Motivation



### Selbstführung und Persönlichkeitsentwicklung

- Klärung der individuellen Zielsetzung
- Konzentration der Energien
- Förderung der Beharrlichkeit in der Entwicklung

### Teamlernen

- Erhöhung der Gruppen- bzw. Organisationsintelligenz durch Entwicklung einer Dialogkultur
- Überwindung kollektiver Abwehrmechanismen
- Entwicklung einer Lerninfrastruktur

**Ich berate** und unterstütze Menschen und Organisationen bei berufsbezogenen Entwicklungsaufgaben. Auf die jeweiligen KundInnen abgestimmte passgenaue Inhalte und Formen können sein:

### für Organisationen

- ▶ Unternehmenskultur, Leitbild, Strategieentwicklung
- ▶ Systemberatung, Prozessanalyse
- ▶ Management on time
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Hebung der vorhandenen Potentiale und Ressourcen

### für (Leitungs-)Teams

- ▶ Teamentwicklung
- ▶ Coaching
- ▶ Umgang mit Veränderungen und Vereinbarungen
- ▶ Einsatz von Führungskompetenzen

### für die persönliche Entwicklung

- ▶ Einzelcoaching für Führungskräfte und GeschäftsinhaberInnen
- ▶ Analyse der persönlichen Arbeitssituation und Führungsverhalten
- ▶ Rollen- und Aufgabenklärung
- ▶ Persönliche Gesprächsführungsqualitäten, Selbst- und Fremdbild

**Aktivierend** gestalte ich gemeinsam mit Ihnen individuelle Lösungen, in die Ihre Ressourcen und Potentiale sowie der jeweilige Kontext einbezogen werden.