

## ANMELDUNG

Wir bitten um Ihre verbindliche Anmeldung bis zum 09. September 2012.

- per Fax an 05401 40897 oder 03222 1739325
- per E-Mail an [verwaltung@ijos.net](mailto:verwaltung@ijos.net)
- per Post mit dieser Postkarte



IJOS GmbH  
Postfach 1607  
49114 Georgsmarienhütte



bite  
ausreichend  
frankieren!

## ANFAHRT / KONTAKT

### WEGBESCHREIBUNG:

Detaillierte Wegbeschreibungen senden wir der Anmeldebestätigung mit.

### ADRESSEN:

#### Tagungsort Modul 1 und 2:

Tagungshotel Meerblick  
Veilchenweg 17  
26160 Bad Zwischenahn

#### Tagungsort Modul 3 und 4:

agora Seminarzentrum  
Bismarckallee 11 b  
48151 Münster

### IJOS GmbH

*Institut für Jugendrecht, Organisationsentwicklung  
und Sozialmanagement*

Dorfstraße 40  
49124 Georgsmarienhütte  
Tel.: 05401 40847  
Fax: 05401 40897

E-Mail: [info@ijos.net](mailto:info@ijos.net)  
[www.ijos.net](http://www.ijos.net)



Berufsbegleitende  
Weiterbildung

## Fit sein für effektive Führung

*– Leitungsaufgaben in der Jugendhilfe*

24. - 26. September 2012  
03. - 05. Dezember 2012  
20. - 22. Februar 2013  
05. - 07. Juni 2013

Bad Zwischenahn / Münster

FoBi-ID 0012



## PROGRAMM

Die Leistungsfähigkeit von Einrichtungen der Jugendhilfe ist ganz wesentlich von der Qualität von Leitungsverhalten geprägt. Letztendlich kommt es darauf an, ob es gelingt, einen Führungsstil zu etablieren, bei dem sich Mitarbeitende verstärkt autonom und eigenverantwortlich fühlen. Für diesen Personenkreis bieten wir eine Qualifizierung in 4 Modulen mit folgenden Inhalten an:

- Führungskraft im Kontext der „lernenden Organisation“
- Professionelle Kommunikation, Feedback, Zielvereinbarungen, Kritikgespräche
- Teamprozesse erkennen, identifizieren und gestalten
- Steuerung von Veränderungsprozessen, Förderung und Entwicklungsbegleitung

Führungskräfte erhalten wertvolle Hilfen in der Wahrnehmung ihrer Aufgaben, immer vor dem Hintergrund der grundsätzlichen strategischen Ziele und des konkreten Auftrags ihrer Organisation. Mit dem lösungsorientierten Arbeitsansatz, der Arbeit an einer inneren Haltung und den vermittelten Inhalten verstärken wir den Entwicklungsprozess Ihrer Einrichtung in Richtung einer lernenden Organisation.

### AUFBAU

#### **Modul 1: Führungskraft im Kontext der „lernenden Organisation“**

- Eingangsprämissen, Auftragsklärung
- Einbindung der Führungskräfte in die bestehenden Strategieprozesse
- Führungsleitbild (Vision, Mission, Werte)
- Potentialanalyse, Managementkompetenzen
- Prinzipien der lernenden Organisation
- Führungsmodelle (in unterschiedlichen Situationen angemessen reagieren)

#### **Modul 2: Professionelle Kommunikation, Feedback, Zielvereinbarungen, Kritikgespräche**

- Modell der professionellen Kommunikation
- 4 Seiten der Kommunikation
- Kommunikation schwieriger Themen und Entscheidungen
- Kultur des Lobens und der Wertschätzung
- S.M.A.R.T.-Formel für Zielvereinbarungen
- Leitfaden für Feedbackgespräche, „wohlgeformt“ Kritik formulieren

#### **Modul 3: Teamprozesse erkennen, identifizieren und gestalten**

- Identifikation und Orientierung
- Teamogramm / Teamrollen / Teammanagementsystem
- Potentiale Einzelner erkennen und für das Team nutzbar machen
- Gestaltung der Zusammenarbeit, zugelassene Autonomie, Unterstützungsmodelle
- Teams bilden, entwickeln und leiten

#### **Modul 4: Steuerung von Veränderungsprozessen, Förderung, Entwicklungsbegleitung**

- ressourcenorientierte Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Verantwortlichkeiten sinnvoll definieren und Aufgaben delegieren
- Strategie, Richtung, Fähigkeiten
- Förderung und Motivation
- Entwicklungsbegleitung von Personen und deren Arbeitsprozesse

### REFERENTEN

Der Referent, Herr Claus Langer ist freiberuflich als Berater, Coach und Trainer tätig. Er besitzt umfassende Praxiserfahrungen (langjährige Leitungstätigkeiten) im Bereich der Hilfen zur Erziehung.

Zu den vier Seminaren kommen zusätzlich für jeweils einen Seminartag weitere Fachreferenten/innen ergänzend hinzu, u. a. Frau Sabine Schneider, Bremen (Diplom Betriebswirtin, QM-Auditorin) und Herr Thomas Asche (Studium der Internationalen Betriebswirtschaftslehre, zertifizierter Projektmanager, tätig in der strategischen Personal- und Organisationsentwicklung).

### ZIELGRUPPE

Mitarbeitende der unteren und mittleren Führungsebene, wie Team-, Gruppen-, Haus-, Erziehungs- und Abteilungsleitungen, mit langjähriger Erfahrung sowie für Personen, die sich auf die Aufgabe vorbereiten wollen. Das Seminar ist auch für Personen geeignet, die neben der Leitungsaufgabe selbst auch operativ, mit Klienten arbeiten, sich also in dem Spannungsfeld Kollege/in und Vorgesetzte/r bewegen.

### ZEITLICHER ABLAUF

**Seminarbeginn:** 1. Tag, **10.00 Uhr**, sonst **9.00 Uhr**.

**Seminarende:** jeweils **17.00 Uhr**.

## SEMINAR-ANMELDUNG

**FIT SEIN FÜR EFFEKTIVE FÜHRUNG – Leitungsaufgaben in der Jugendhilfe**

**TEILNEHMERGEBÜHR: 2190 EURO** (In den Seminarkosten sind Getränke, Mittagessen sowie Kaffee und Kuchenpausen enthalten. Teilnehmende, die im Tagungshaus oder in der Nähe übernachten möchten, bitten wir selbständig eine Buchung vorzunehmen. Die Übernachtung ist in der Teilnehmergebühr nicht enthalten.)

**Ja,** ich nehme gerne an der Seminarreihe am **24. - 26.09.2012, 03. - 05.12.2012, 20. - 22.02.2013 und 05. - 07.06.2013** teil und melde mich hiermit an.

-----  
Institution / Einrichtung

-----  
Name

-----  
Vorname

-----  
Straße / Nummer

-----  
PLZ / Ort

-----  
Telefon / Fax

-----  
E-Mail

-----  
Rechtsverbindliche Unterschrift

Nach erfolgter Rechnungstellung wird im Fall einer Stornierung der Betrag von 50 Euro erhoben. Bei Absagen innerhalb der letzten sieben Tage vor der Veranstaltung ist der volle Tagungsbeitrag zu entrichten. Die Abmeldung hat rechtzeitig schriftlich zu erfolgen. Die volle oder teilweise Rückerstattung des Beitrages wegen Nichtteilnahme, nicht eingenommener Mahlzeiten o.ä. ist nicht möglich.